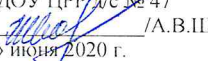


Согласовано
Председатель Совета ООС
МАДОУ ЦРР д/с № 47

/А.В.Шойган/
«01» июня 2020 г.



Утверждаю:
Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 47
Прохорова С.П.
Приказ №137 от «01» июня 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников МАДОУ ЦРР д/с № 47

Общие положения

1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 47 (далее - Учреждение), в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции), Федеральным законом от 08.05.10 №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 26.07.2019г, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом Учреждения.
2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждения.
3. Решения общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива, после издания приказа по Учреждению.
4. Общее собрание работников не обладает самостоятельным правом выступления от имени Учреждения.
5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

Основные задачи

1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
4. Общее собрание работников осуществляет полномочия трудового коллектива Учреждения.

Компетенции общего собрания работников

1. Разработка и согласование локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающие права и законные интересы работников Учреждения;

2. Избрание представителей от работников в наблюдательный совет Учреждения.

Права общего собрания работников

1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников вопросов, касающихся деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

Организация управления общим собранием работников

1. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения, участвующие своим трудом в реализации уставных задач Учреждения.

2. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, заведующий или не менее одной трети работников Учреждения.

3. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год.

4. Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения.

5. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием.

6. Решения на общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания работников.

7. Общее собрание работников, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

Взаимосвязь с другими органами самоуправления

1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: наблюдательным советом, педагогическим советом:

- через делегирование представителей общего собрания работников, в наблюдательный совет Учреждения, при формировании его состава, участие представителей общего собрания работников в заседаниях педагогического совета Учреждения;
- представление на ознакомление наблюдательному совету, педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях наблюдательного совета и педагогического совета Учреждения.

Ответственность общего собрания работников

1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

Делопроизводство общего собрания работников

1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.
2. В протоколах фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов и приглашенных лиц;
 - решение.
3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.
4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
5. Протоколы общего собрания работников формируются в дело, прошнуровываются, нумеруются постранично, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.
6. Протоколы общего собрания работников хранятся в делах Учреждения и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).